



รายงานการดำเนิน โครงการการสร้างวัฒนธรรม
No Gift Policy ประจำปี 2566



โรงเรียนนางรองพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อน โครงการโรงเรียนสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2566 ในการปรับปรุงหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และเพื่อให้ได้ ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ฉบับนี้ จนสำเร็จ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จ ตามเป้าหมายต่อไป

โรงเรียนนางรองพิทยาคม

รายงานผลการดำเนินกิจกรรม กิจกรรม กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม
องค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
โรงเรียนนางรองพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ชื่อหน่วยงาน

โรงเรียนนางรองพิทยาคม

2. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนนางรองพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566

3. สถานะโครงการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ดำเนินการแล้วเสร็จ

4. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนนางรองพิทยาคมเป็นสุจริตต้นแบบตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และ
ดำเนินนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเสมอมา จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน
การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โรงเรียนนางรองพิทยา
คม ต้องพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ บุคลากร
เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตระหนักรู้ในการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ พัฒนา
ระบบการสื่อสารและระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ พัฒนาประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ซึ่งต้องให้ความสำคัญกับการบริหารงานหรือ
บริหารองค์กร บุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นทรัพยากรสำคัญ ที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบ
ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงเป็น สิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการบริหาร
องค์กร นอกจากองค์กรต้องจัดให้มีสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้าง
สัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการ บริหารงานหรือบริหารบุคลากรซึ่งจะส่งผลต่อ
ความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน จึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค (TEAM
WORK) ที่เข้มแข็ง การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษานับว่ามี ความสำคัญอย่างยิ่ง เป็นกระบวนการสร้างสรรค์การ
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตาม เป้าหมาย

กิจกรรมประชุมรับนโยบายปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นมาตรการและแนวทางที่ดำเนินการตามนโยบายการไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียน
นางรองพิทยาคมโดย ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้ประกาศนโยบาย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันในการป้องกัน การรับ
ผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายในและบุคคลภายนอก เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จึงได้กำหนด กิจกรรม
ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่
(No Gift Policy) ทั้งการจัดกิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้
เกิดจิตสำนึกและนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

5.1 เพื่อประชุมให้เกิดความรู้ความเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนนางรองพิทยาคม

5.2 เพื่อเป็นแนวทางหรือมาตรการในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส ไม่รับของขวัญและ ของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5.3 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

6. เป้าหมาย / ตัวชี้วัด

6.1 เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลผลิต (OUTPUT)

- บุคลากรในสังกัดโรงเรียนนางรองพิทยาคมจำนวน 72 คน

6.2 เป้าหมาย / ตัวชี้วัด เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)

- บุคลากรในสังกัดโรงเรียนนางรองพิทยาคมปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- โรงเรียนนางรองพิทยาคม ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7. ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม :

กิจกรรมที่ดำเนินงาน โรงเรียนนางรองพิทยาคมดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรม เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ซึ่งมี 4 กิจกรรมย่อย ดังนี้

1. ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนนางรองพิทยาคมให้ทราบและยึดปฏิบัติโดยทั่วกัน

2. การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะ และร่วมกันออกแบบมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนนางรองพิทยาคม โดยจะจัดทำเป็นประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ต่อไป โรงเรียนนางรองพิทยาคมได้ ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงมอบนโยบายเบื้องต้นว่าโรงเรียนนางรองพิทยาคมเป็น หน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากร ในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยในการประชุมนั้นให้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี งาม ผู้รับบริการทุกคนได้รับบริการจากเจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียม ยุติธรรม ปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน และจะลง นามประกาศให้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

2. การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ด้วยการ บรรยายที่มา ความสำคัญ ผลการดำเนินงาน จากการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียน เชื่อมโยงกับการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงผลกระทบที่จะตามมา อันจะส่งผลต่อการพัฒนา ประเทศไทย

3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนะ และร่วมกันออกแบบมาตรการและแนวทางภายในองค์กรในการไม่ (No Gift Policy) โดยสรุปมาตรการและแนวทางดังนี้

3.1 จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนนางรองพิทยาคมให้หน่วยงานภายนอกและสาธารณชน ทราบ เพื่อให้ทราบและงดเว้นการให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดกับเจ้าหน้าที่

3.2 จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงเรียนนางรองพิทยาคม

3.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทุกกลุ่ม/หน่วย รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหรือเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

3.4 มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้มาติดต่อหรือใช้บริการได้ร้องเรียน หรือ แสดงความคิดเห็น

3.5 บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดไม่มียกเว้น

3.6 เมื่อพบเห็นบุคลากรและเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบในการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องแจ้งหัวหน้าหน่วยงานทราบ

3.7 สถานที่ดำเนินกิจกรรม หอประชุมมหาภูมิรินทร์ โรงเรียนนางรองพิทยาคม

3.8 ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม วันที่ 15 พฤษภาคม 2566

3.9. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต จำนวนทั้งสิ้น 5,000 บาท

3.10. ปัญหา /อุปสรรค

ด้วยค่านิยมคนไทยที่ยังติดเรื่องการเมืองน้ำใจ สินบน สิ้นน้ำใจ และระบบอุปถัมภ์ ทำให้การ สร้าง วัฒนธรรมในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในหน่วยงานยัง เกิดขึ้นบ้างเล็กน้อย

3.11 ข้อเสนอแนะ/วิธีแก้ไข

13.1. ส่งเสริมกิจกรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

13.2. มีมาตรการในการรับโทษสำหรับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติมิชอบ

3.12. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย บุคลากรในโรงเรียนนางรองพิทยาคมผู้บริหารและครูในโรงเรียน นางรองพิทยาคมมี ความเข้าใจในนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งได้จัด กิจกรรมรณรงค์กำหนดมาตรการในการดำเนินงานทุกหน่วยงาน

ผู้รายงาน

ชื่อ - นามสกุล : นายสุมิตร อันทามา ตำแหน่ง : ครู โทรศัพท์ : 085-6828534

วันที่รายงาน รายงาน ณ วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายสุมิตร อันทามา)

ตำแหน่ง ครู

- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ



(นางอรพิน ชุนเพ็ง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ

- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ



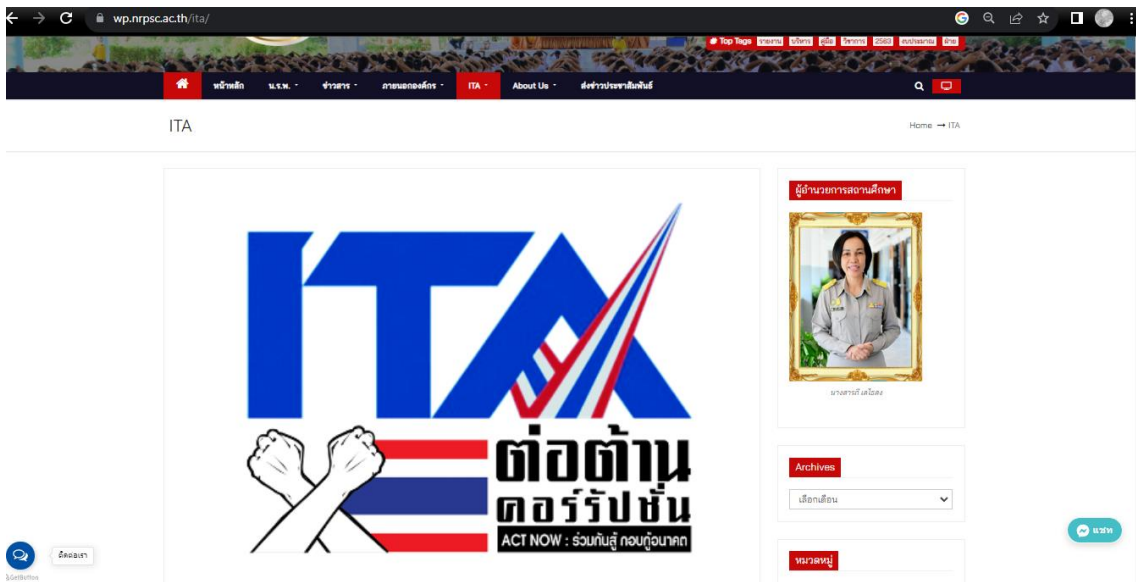
ผู้บังคับบัญชา

(นางสารภี เลไธสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนางรองพิทยาคม

ภาพกิจกรรม







ดอนแก้วสัมพันธ์



โรงเรียนนางรองพิทยาคม

Nangrongphiddhayakhom School

วันต่อต้านยาเสพติดโลก
ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

ฉบับที่ 32 ปีที่ 4 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนนางรองพิทยาคม ร่วมกันสวมเสื้อสีขาว ทยุคภัยยาเสพติดไปด้วยกัน โดยจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบแนวคิด "รวมพลังไทย ทยุคภัยยาเสพติด" เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน โรงเรียนนางรองพิทยาคม ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ร่วมกันเฝ้าระวัง สร้างพื้นที่เชิงบวก ผ่านกิจกรรมการแสดงพลังต่อต้านยาเสพติด ประกอบด้วยการอ่านสารหน้าเสาธงวันต่อต้านยาเสพติด การมอบเกียรติบัตรเกี่ยวกับวันต่อต้านยาเสพติด และมีการแสดงของชมรม TO BE NUMBER ONE





ประกาศโรงเรียนนางรองพิทยาคม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนนางรองพิทยาคม

โรงเรียนนางรองพิทยาคม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การ อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้าง ความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนนางรองพิทยาคม ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต ทั้งนี้ ขอให้คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนนางรองพิทยาคมทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้ และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติ เพื่อให้การบริหารราชการ และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้เอกชน ภาค ประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูล ข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เกรงครัตตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบ ต่อการตัดสินใจและการ บริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาด ในการลงโทษ ผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาทะแสรการ ทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนนางรองพิทยาคม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

(นางสาวรพี เลไธสง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนางรองพิทยาคม

Announcement of Nangrongpittayakom School
On the honest intent of the administration of Nangrongpittayakom School

.....

Nangrongpittayakom School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Nangrongpittayakom School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official task and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Nangrongpittayakom School's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our task efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our task honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perk.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on 3 October, 2022



(Mrs. Sarapee Lethaisong)
Director of Nangrongpittayakom School